

Özak GYO, dijital dönüşümle hedef büyüttü

Yaşam kalitesini artıran ve hayata değer katan projeler geliştiren ÖZAK GYO, 2 yıldır hazırlığını sürdürdüğü dijital dönüşüm süreci tamamladı. Yönetimden, proje geliştirmeye, satın almadan insan kaynaklarına kadar her alanda uygulanacak dönüşüm sayesinde Özak GYO hedefleri de güçlü adımlarla ilerlerken çalışanlar da potansiyellerini ortaya çıkaracak.

Dijital dönüşümün anlatıldığı Büyükyalı Fişekhane’de gerçekleştirilen toplantıda konuşan Özak GYO İnsan Kaynakları Müdürü Melike Topkaya süreci şöyle anlattı, “Hayata değer katma vizyonuyla çalışan Özak GYO olarak, çalışanlarımıza da değer katmayı hedef biliyoruz. İş arkadaşlarımızla karşılıklı yaptığımız görüşmeler doğrultusunda ve 2 yıl süren araştırmalarımız sonucunda daha pozitif bir çalışma ortamı kurmak, performans ölçümlerinin de daha adil ve objektif yapılabilmesi için adımlar attık. Uygulamaya başlayacağımız bu süreç sayesinde tüm çalışanlarımız hem şirketimizin hem de kendi kariyer hedeflerine daha iyi odaklanabilecekler. Oluşturulan kariyer, yetenek, bireysel performans yönetimi sistemlerinin alt yapısı sayesinde diğer projelerimizde olduğu gibi İK’da da sektöre öncülük edecek bir adım atmış olacağız’ dedi.

Binlerce içeriğin yer aldığı online eğitimlerden, çalışan deneyimine yönelik oryantasyon süreçlerine kadar hazırlanan yeni çalışmalarla çalışanların kariyerlerinin gelişmesinin altını çizen Topkaya, “Liderlik gelişim programları ve şirketin ihtiyaç duyduğu yetkinlikler doğrultusunda hazırlanacak eğitimlerle ve oluşturacağımız yetenek havuzu sayesinde çalışanlarımızı şimdiden bir sonraki rolüne de hazırlayacağız” şeklinde konuştu.